

2026

Obiettivo	Area di competenza	Percorso formativo	Intervento formativo	Descrizione	Durata	Modalità di erogazione	Destinatari	N. edizioni	N. destinatari	Budget	Organizzazione	Anno	Semestre
C	Contrattuale	Gestione delle risorse	Utilizzo piattaforma MePA: novità, criticità, soluzioni	Il corso è finalizzato a chiarire l'utilizzo della piattaforma MePA per la gestione degli acquisti	18	A distanza, in modalità asincrona e sincrona	Personale individuato dalla Comunità Professionale Contratti Pubblici	1	80 500	interna	2026	I	
C	Interagire nel contesto pubblico	Inserimento e inclusione	Corso informatica: l'uso del PC e in particolare degli strumenti di comunicazione (email e teams)	Il corso è finalizzato a fornire le competenze di base per comunicare con gli strumenti tipici della rete internet	6	In presenza	Personale individuato nell'ambito del Progetto di accompagnamento per il personale con disabilità	1	40 0	interna	2026	I	
C	Interagire nel contesto pubblico	Inserimento e inclusione	Corso base sull'inclusione	Il corso è finalizzato a fornire le competenze di base per garantire un ambiente di lavoro inclusivo	4	In presenza	Tutto il personale	1	1200 0	interna	2026	I	
A	Capire il contesto pubblico; Tecnico-informatica	Sviluppo delle competenze digitali	Strumenti di Collaboration online	Il corso si propone di consolidare e rafforzare le competenze trasversali e tecniche necessarie all'utilizzo degli strumenti di Collaboration di Microsoft e degli applicativi di condivisione in uso in Ateneo	6	A distanza, in modalità sincrona	Posizioni organizzative	1	180 1500	interna	2026	I	
A	Gestire le risorse pubbliche	Sviluppo delle competenze trasversali	Analisi di casi di studio sullo sviluppo del gruppo di lavoro e la gestione dei conflitti	Il corso è finalizzato allo studio di casi specifici di gestione del gruppo di lavoro e di gestione dei conflitti	9	In presenza	Titolari di posizione organizzativa	2	40 0	in house	2026	I	
A	Interagire nel contesto pubblico	Sviluppo delle Comunità Professionali	Formazione per formatori del personale TABS	Il corso è finalizzato a sviluppare e consolidare competenze utili alla progettazione di interventi formativi e alle tecniche di gestione dell'aula nei corsi di formazione professionale, al fine di consentire ai docenti dei corsi per il personale TABS un'efficace comunicazione e gestione d'aula e massimizzare le ricadute positive della formazione.	10	In presenza	Dipendenti individuati dai Coordinatori delle Comunità Professionali	1	20 6500	in house / esterna	2026	I	
B	Organizzazione, programmazione, e valutazione	Tecniche di ricerca	Fondamenti di statistica e analisi dei dati	Il corso si propone di fornire le competenze fondamentali di statistica e analisi dei dati necessarie per supportare efficacemente le attività di ricerca	20	A distanza, in modalità sincrona	Ruoli correlati a; Servizi istituzionali; Servizi tecnici per la didattica e la ricerca;	1	60 1000	interna / esterna	2026	I	
B	Bibliotecaria	Valorizzare le Biblioteche	Bibliometria	Il corso si propone di sviluppare le competenze di base della bibliometria dal punto di vista storico e metodologico, conoscere i principali indicatori bibliometrici e il modo per calcolarli e analizzare le principali caratteristiche dei database citazionali internazionali	6	A distanza, in modalità sincrona	Famiglia professionale Servizi bibliotecari	1	60 1500	interna / esterna	2026	I	
B	Bibliotecaria	Valorizzare le Biblioteche	Gestione delle risorse elettroniche di Ateneo	Il corso ha l'obiettivo di fornire al personale bibliotecario le conoscenze e le competenze di base per la gestione efficace delle risorse elettroniche. Mira a favorire una comprensione integrata degli aspetti organizzativi, tecnici e gestionali legati all'acquisizione, accesso, mantenimento e valutazione delle collezioni digitali.	4	A distanza, in modalità sincrona	Famiglia professionale Servizi bibliotecari	1	45 1500	interna / esterna	2026	I	
B	Contrattuale	Gestione delle risorse	Approvigionamenti e appalti - aggiornamenti e procedure	Il corso si propone di rafforzare e consolidare le conoscenze del quadro normativo e giurisprudenziale in tema di contratti pubblici, con particolare riferimento alle più recenti novità legislative	12	A distanza, in modalità sincrona	Personale individuato dalla Comunità Professionale Contratti Pubblici	1	40 5000	in house / esterna	2026	II	
A	Lingistica	Internazionalizzazione	Scientific English	Il corso si propone di fornire elementi necessari per comprendere e utilizzare le forme di comunicazione più usate nell'ambito della ricerca e della gestione bibliotecaria.	20	In presenza	Personale afferente alle famiglie professionali: Ricerca e Trasferimento Tecnologico; Public engagement e comunicazione; Servizi bibliotecari; Tecnico-scientifica con livello B2 o superiore	1	20 0	interna / esterna	2026	II	
A	Lingistica	Internazionalizzazione	Library English	Il corso si propone di fornire elementi necessari per comprendere e utilizzare le forme di comunicazione più usate nell'ambito della ricerca e della gestione bibliotecaria.	20	In presenza	Personale afferente alle famiglie professionali: Ricerca e Trasferimento Tecnologico; Public engagement e comunicazione; Servizi bibliotecari; Tecnico-scientifica con livello B2 o superiore	1	20 0	interna / esterna	2026	II	
A	Realizzare il valore pubblico	Sviluppo delle competenze trasversali	La gestione del cambiamento	Il corso è finalizzato all'utilizzo delle competenze già apprese per affrontare i cambiamenti	5	In presenza	Titolari di posizione organizzativa	4	80 20000	in house / esterna	2026	II	
B	Organizzazione, programmazione, e valutazione	Tecniche di ricerca	Gestione della Sperimentazione scientifica - parte generale	Il corso si propone di sviluppare competenze e buone pratiche per una gestione efficiente, sostenibile e condivisa della strumentazione scientifica. In particolare, intende ottimizzare l'uso delle risorse, promuovere la collaborazione interdipartimentale, garantire la manutenzione e la sostenibilità delle attrezzature, migliorare le competenze tecniche, favorire l'innovazione e assicurare trasparenza e rendicontazione attraverso l'applicazione di linee guida e procedure standardizzate.	12	In presenza	Ruoli correlati a; Servizi tecnici per la didattica e la ricerca	2	40 1000	interna / esterna	2026	II	
B	Normativa-giuridica	Etica pubblica	Anticorruzione e trasparenza	Il corso è finalizzato a fornire strumenti per la gestione delle procedure previste dalla normativa vigente in materia di anticorruzione e trasparenza	7	A distanza, in modalità asincrona	Tutto il personale	1	1200 0	Piattaforma e-learning / Syllabus	2026	I-II	

Obiettivo	Area di competenza	Percorso formativo	Intervento formativo	Descrizione	Durata	Modalità di programmazione	Destinatari	N. edizioni		Organizzazione	Anno	Semestre	
								N. destinatari	Budget				
B	Contrattuale	Gestione delle risorse	Aggiornamento professionale per RUP	L'intervento formativo, finalizzato ad aggiornare annualmente il personale che ricopre la funzione di RUP sulle più recenti novità legislative, è costituito da brevi videolezioni realizzate nell'ambito della Comunità Professionale Contratti Pubblici	3	A distanza, in modalità asincrona e sincrona	Personale individuato dalla Comunità Professionale Contratti Pubblici	1	VAR	200	Comunità Professionale	2026 I-II	
B	Economico-finanziaria-contabile	Gestione delle risorse	COINFO - Comunità Professionale interuniversitaria - ISOIVA	L'adesione alla Comunità è volta a consolidare le competenze professionali in materie fiscali, tributarie, assicurative e previdenziali	VAR Variabile	Personale individuato dalla Comunità Professionale Contratti Pubblici	VA R	VAR	3500	in house	2026	I-II	
B	Contrattuale	Gestione delle risorse	COINFO - Comunità Professionale interuniversitaria - UniCONTRACT	L'adesione alla Comunità è volta a consolidare le competenze professionali in materia di appalti pubblici	VAR Variabile	Personale individuato dalla Comunità Professionale Contratti Pubblici	VA R	VAR	3300	in house	2026	I-II	
A	Capire il contesto pubblico; Interagire nel contesto pubblico; Realizzare il Valore Pubblico	Inserimento e inclusione	Formazione per personale di recente assunzione	Il corso è volto a trasmettere al personale neoassunto i valori etici e culturali dell'Ateneo, rafforzare il senso di appartenenza e facilitare l'integrazione nell'organizzazione, offrendo ai partecipanti una visione sistematica delle attività che l'Ateneo svolge negli ambiti di missione e di quelle di supporto, individuando gli strumenti organizzativi, i ruoli all'interno dell'organizzazione e le responsabilità che ne conseguono.	20	In presenza	Personale assunto a partire dal 2026	2	60	3500	interna	2026	I-II
								Personale con esigenze specifiche legate a disabilità					
A	Interagire nel contesto pubblico	Inserimento e inclusione	Percorso individuale di training on the job	Il percorso è volto a favorire una piena inclusione del personale con disabilità, ridurre le difficoltà di accesso alla formazione correlate a disabilità specifiche e massimizzare le ricadute positive della formazione per tutto il personale	VAR	In presenza	Responsabili di struttura e gruppi di lavoro che interagiscono con personale con disabilità	VA R	1	1000	esterna	2026	I-II
A	Linguistica	Internazionalizzazione	Conversational English	Il corso, rivolto a chi possiede già conoscenze di base e/o avanzate della lingua inglese, offre la possibilità di migliorare la capacità di comunicazione orale tramite interazione diretta	20	In presenza	Ruoli correlati ai Servizi agli studenti	3	60	5000	interna / esterna	2026	I-II
C	Tecnico-informatica	Sviluppo delle competenze digitali	Excel livello avanzato	Il corso è finalizzato a fornire le competenze per un utilizzo avanzato di Excel	16	A distanza, in modalità sincrona con registrazione	Tutto il personale	1	1200	5000	esterna	2026	I-II
A	Gestire le risorse pubbliche	Sviluppo delle competenze trasversali	Conoscere i fondamenti del Project Management	Il corso intende fornire ai partecipanti le competenze fondamentali per comprendere e definire le esigenze di governance dei progetti a livello di organizzazione e di singolo progetto con riferimento agli standard nazionali e internazionali di Project Management.	9	A distanza, in modalità asincrona	Personale che gestisce o partecipa a progetti e non sia ancora stato formato sull'argomento	1	200	0	Syllabus	2026	I-II
A	Gestire le risorse pubbliche	Sviluppo delle competenze trasversali	Fondamenti di Program Management	Il corso è finalizzato a fornire ai partecipanti le competenze fondamentali per coordinare e gestire diversi progetti che compongono un programma mirato allo sviluppo di obiettivi più ampi e strategici per le organizzazioni.	3	A distanza, in modalità asincrona	Personale che gestisce più progetti collegati	1	100	0	Syllabus	2026	I-II
A	Capire il contesto pubblico; Interagire nel contesto pubblico; Realizzare il valore pubblico; Gestire le risorse pubbliche	Sviluppo delle competenze trasversali	Il ruolo del Capo Settore - livello I organizzativo	Il corso è finalizzato a rafforzare le soft skill dei Capi settore, con particolare focus sulla leadership, la collaborazione e la capacità di gestione delle persone e il clima	6	In presenza	Capi Settore	4	100	0	interna	2026	I-II
								Tutto il personale					
A	Capire il contesto pubblico; Interagire nel contesto pubblico; Realizzare il valore pubblico	Sviluppo delle competenze trasversali	Il sistema di valutazione del personale 2026	Il corso si propone di fornire ai valutati gli elementi utili a comprendere il processo di valutazione del Personale secondo il SMVP vigente e le finalità della Valutazione del Personale nell'organizzazione	6	A distanza in modalità sincrona	Tutto il personale	VA R	0	0	interna	2026	I-II
A	Capire il contesto pubblico; Interagire nel contesto pubblico; Realizzare il valore pubblico; Gestire le risorse pubbliche	Sviluppo delle competenze trasversali	Leadership e soft skill - Dirigenti - 2026	Il corso è finalizzato a consolidare e ad ampliare il percorso formativo per i Dirigenti iniziato nel 2023	18	In presenza	Dirigenti	1	8	10000	in house / esterna	2026	I-II
D	Comunicazione e informazione	Valorizzare le attività culturali e sociali dell'Ateneo	Attività di promozione e di Public Engagement	Il corso si propone di offrire una formazione multidisciplinare nel campo della comunicazione pubblica, fornendo tecniche e strumenti per l'organizzazione di eventi e la comunicazione, la gestione del merchandising.	12	In presenza	Famiglia professionale Public engagement e comunicazione	1	15	5000	esterna	2026	I-II
C	Tecnico-informatica	Sviluppo delle competenze digitali	Cybersecurity awareness	Il corso ha l'obiettivo di accrescere la consapevolezza e le competenze di base del personale in materia di sicurezza informatica, promuovendo comportamenti responsabili e l'adozione di buone pratiche per la protezione dei dati e dei sistemi informativi, in coerenza con quanto previsto dall'art. 23 del D.Lgs. 138/2024.	12	A distanza, in modalità sincrona/asincrona	Tutto il personale	1	1200	20000	esterna	2026	I-II
C	Tecnico-informatica	Sviluppo delle competenze digitali	Intelligenza Artificiale	Il corso è finalizzato a fornire al personale strumenti e competenze per utilizzare in modo consapevole ed efficace l'IA, valorizzandone le potenzialità nel lavoro amministrativo, nella redazione di testi e nella gestione delle attività quotidiane, nel rispetto delle relative linee guida	8	A distanza, in modalità sincrona/asincrona	Titolari di licenza di Chat GPT Pro	1	130	10000	esterna	2026	I-II

2027

Obiettivo	Area di competenza	Percorso formativo	Intervento formativo	Descrizione	Durata	Modalità di erogazione	Destinatari	N. edizioni	N. destinatari	Budget	Organizzazione	Anno	Semestre
C	Interagire nel contesto pubblico	Inserimento e inclusione	Corso base sull'inclusione	Il corso è finalizzato a fornire le competenze di base per garantire un ambiente di lavoro inclusivo	4	A distanza, in modalità asincrona	Tutto il personale	1	1200	0	interna	2027	I
C	Contrattuale	Gestione delle risorse	Utilizzo piattaforma MePA: novità, criticità, soluzioni	Il corso è finalizzato a chiarire l'utilizzo della piattaforma MePA per la gestione degli acquisti	18	A distanza, in modalità asincrona e sincrona	Personale individuato dalla Comunità Professionale Contratti Pubblici	1	80	1000	Comunità Professionali	2027	I
A	Lingistica	Internazionalizzazione	Library English	Il corso si propone di fornire elementi necessari per comprendere e utilizzare le forme di comunicazione più usate nell'ambito della ricerca e della gestione bibliotecaria.	20	In presenza	Personale afferente alle famiglie professionali; Ricerca e Trasferimento Tecnologico; Public engagement e comunicazione; Servizi bibliotecari; Tecnico-scientifica con livello B2 o superiore	1	20	3000	interna / esterna	2027	I
A	Interagire nel contesto pubblico	Sviluppo delle competenze trasversali	La comunicazione efficace	Il corso si propone di comprendere le potenzialità di uno stile assertivo, allenare le proprie capacità comunicative, relazionali e negoziali, nonché le abilità cognitive e comportamentali e costruire relazioni efficaci e di lungo termine con ricadute positive in ambito professionale	9	In presenza	Titolari di posizione organizzativa	4	80	20000	in house / esterna	2027	I
B	Normativa-giuridica	Valorizzare le Biblioteche	Diritto d'Autore	Il corso si propone di fornire un aggiornamento sulla riforma del diritto d'autore a livello europeo e nazionale e sugli effetti della sua applicazione nell'utilizzo di materiali per didattica e ricerca	6	A distanza, in modalità sincrona	Famiglia professionale Servizi bibliotecari	1	60	1500	Comunità Professionali	2027	I
D	Supporto alla ricerca, al trasferimento tecnologico e alla progettazione europea	Attrarre e gestire le risorse per la ricerca; progetti europei - livello avanzato	Tecniche e metodi di gestione, rendicontazione e audit dei progetti europei - livello avanzato	Il corso è finalizzato a consolidare le competenze professionali relative alla rendicontazione e alla gestione di progetti comunitari (aspetti contrattuali e amministrativi e regole finanziarie)	16	A distanza, in modalità sincrona	Ruoli correlati a: Supporto amministrativo alla ricerca; Supporto amministrativo al trasferimento tecnologico; Gestione contabile; Attività negoziale; interessati da attività di gestione e rendicontazione di progetti europei, a gestione diretta e indiretta	1	60	7000	in house / esterna	2027	II
B	Contrattuale	Gestione delle risorse	Approvigionamenti e appalti - aggiornamenti e procedure	Il corso si propone di rafforzare e consolidare le conoscenze del quadro normativo e giurisprudenziale in tema di contratti pubblici, con particolare riferimento alle più recenti novità legislative	12	A distanza, in modalità sincrona	Personale individuato dalla Comunità Professionale Contratti Pubblici	1	40	5000	in house / esterna	2027	II
A	Lingistica	Internazionalizzazione	Scientific English	Il corso si propone di fornire elementi necessari per comprendere e utilizzare le forme di comunicazione più usate nell'ambito della ricerca e della gestione bibliotecaria.	20	In presenza	Personale afferente alle famiglie professionali: Ricerca e Trasferimento Tecnologico; Public engagement e comunicazione; Servizi bibliotecari; Tecnico-scientifica con livello B2 o superiore	1	20	3000	esterna	2027	II
C	Tecnico-informatica; Supporto alla didattica e orientamento	Sviluppo delle competenze digitali	Aulaweb	Il corso è finalizzato a fornire le conoscenze per un utilizzo efficace della piattaforma AulaWeb	6	A distanza, in modalità sincrona con registrazione	Operatori di Aulaweb	1	60	2500	Comunità Professionali	2027	II
B	Organizzazione, programmazione, e valutazione	Tecniche di ricerca	Gestione della Strumentazione scientifica - approfondimento tematico: microscopi	Il corso, in continuità con "Gestione della Strumentazione scientifica - parte generale", approfondisce le esigenze specifiche legate alla strumentazione utilizzata in microscopia.	12	In presenza	Ruoli correlati a; Servizi tecnici per la didattica e la ricerca	2	40	500	interna / esterna	2027	II
B	Organizzazione, programmazione, e valutazione	Tecniche di ricerca	Gestione della Strumentazione scientifica - approfondimento tematico: controlli numerici	Il corso, in continuità con "Gestione della Strumentazione scientifica - parte generale", ha l'obiettivo di fornire competenze tecniche specifiche per l'utilizzo, la programmazione e la manutenzione di apparecchiature a controllo numerico, al fine di garantire precisione, efficienza e sicurezza nelle attività sperimentali e produttive.	12	In presenza	Ruoli correlati a; Servizi tecnici per la didattica e la ricerca	2	40	500	interna / esterna	2027	II
C	Tecnico scientifica	Tecniche di ricerca	Metodi avanzati di statistica e analisi dei dati	Il corso è finalizzato a sviluppare competenze avanzate nei processi di analisi dati, nella produzione di risultati e nella loro interpretazione in ambito scientifico	12	A distanza, in modalità sincrona	Ruoli correlati a; Servizi tecnici per la didattica e la ricerca	1	60	1500	interna / esterna	2027	II
C	Tecnico scientifica	Tecniche di ricerca	Modellizzazione, validazione e comunicazione dei dati	Il corso è finalizzato a sviluppare competenze avanzate di analisi statistica e modellizzazione dei dati, utili per la progettazione sperimentale, la validazione dei risultati e la produzione di report scientifici di elevato livello	12	A distanza, in modalità sincrona	Ruoli correlati a Servizi tecnici per la didattica e la ricerca	1	60	1500	interna / esterna	2027	II
B	Normativa-giuridica	Etica pubblica	Anticorruzione e trasparenza	Il corso è finalizzato a fornire strumenti per la gestione delle procedure previste dalla normativa vigente in materia di anticorruzione e trasparenza	8	A distanza, in modalità asincrona	Tutto il personale	1	1200	0	Plattforma e-learning / Syllabus	2027	I-II

Obiettivo	Area di competenza	Percorso formativo	Intervento formativo	Descrizione	Durata	Modalità di programmazione	Destinatari	N. edizioni	N. destinatari	Budget	Organizzazione	Anno	Semestre	
B	Contrattuale	Gestione delle risorse	Aggiornamento professionale per RUP	L'intervento formativo, finalizzato ad aggiornare annualmente il personale che ricopre la funzione di RUP sulle più recenti novità legislative, è costituito da brevi videolezioni realizzate nell'ambito della Comunità Professionale Contratti Pubblici	3	A distanza, in modalità asincrona e sincrona	Personale individuato dalla Comunità Professionale Contratti Pubblici	1 VAR	200	Comunità Professionali	2027	I-II		
B	Economico-finanziaria-contabile	Gestione delle risorse	COINFO - Comunità Professionale interuniversitaria - ISOIVA	L'adesione alla Comunità è volta a consolidare le competenze professionali in materie fiscali, tributarie, assicurative e previdenziali	VAR	VAR	Personale individuato dalla Comunità Professionale Contratti Pubblici	VAR VAR	3500	in house	2027	I-II		
B	Contrattuale	Gestione delle risorse	COINFO - Comunità Professionale interuniversitaria - UniCONTRACT	L'adesione alla Comunità è volta a consolidare le competenze professionali in materia di appalti pubblici	VAR	VAR	Personale individuato dalla Comunità Professionale Contratti Pubblici	VAR VAR	3300	in house	2027	I-II		
Capire il contesto pubblico; Interagire nel contesto pubblico; Realizzare il Valore Pubblico				Il corso è volto a trasmettere al personale neoassunto i valori etici e culturali dell'Ateneo, rafforzare il senso di appartenenza e facilitare l'integrazione nell'organizzazione, offrendo ai partecipanti una visione sistematica delle attività che l'Ateneo svolge negli ambiti di missione e di quelle di supporto, individuando gli strumenti organizzativi, i ruoli all'interno dell'organizzazione e le responsabilità che ne conseguono. Verranno altresì fornite alcune informazioni pratiche per la vita nell'Ateneo	20	In presenza	Personale assunto a partire dal 2027	2	60	3500	interna	2027	I-II	
A	Interagire nel contesto pubblico	Inserimento e inclusione	Percorso individuale di training on the job	Il percorso è volto a favorire una piena inclusione del personale con disabilità, ridurre le difficoltà di accesso alla formazione correlate a disabilità specifiche e massimizzare le ricadute positive della formazione per tutto il personale	VAR	In presenza	Personale con esigenze specifiche legate a disabilità	Responsabili di struttura e gruppi di lavoro che interagiscono con personale con disabilità	VAR	1	1000	interna	2027	I-II
A	Lingistica	Internazionalizzazione	Conversational English	Il corso, rivolto a chi possieda già conoscenze di base e/o avanzate della lingua inglese, offre la possibilità di migliorare la capacità di comunicazione orale tramite interazione diretta	20	In presenza	Ruoli correlati ai Servizi agli studenti	2	40	4000	esterna	2027	I-II	
C	Tecnico-informatica	Sviluppo delle competenze digitali	Word	Il corso è finalizzato a fornire le competenze per un utilizzo di Outlook 365 e dell'applicativo Word	14	A distanza, in modalità asincrona	Tutto il personale	1	1200	5000	esterna	2027	I-II	
A	Capire il contesto pubblico; Interagire nel contesto pubblico; Realizzare il valore pubblico; Gestire le risorse pubbliche	Sviluppo delle competenze trasversali	Il ruolo del Capo Settore - livello II	Il corso è finalizzato a rafforzare le soft skill dei Capi settore, con particolare focus sulla leadership, la collaborazione e la capacità di gestione delle persone e il clima organizzativo	6	In presenza	Capi Settore	4	100	0	interna	2027	I-II	
A	Capire il contesto pubblico; Interagire nel contesto pubblico; Realizzare il valore pubblico	Sviluppo delle competenze trasversali	Il sistema di valutazione del personale 2027	Il corso si propone di fornire ai valutati gli elementi utili a comprendere il processo di valutazione del Personale secondo il SMVP vigente e le finalità della Valutazione del Personale nell'organizzazione	6	A distanza in modalità sincrona	Tutto il personale	VAR	Tutto il	0	interna	2027	I-II	
A	Capire il contesto pubblico; Interagire nel contesto pubblico; Realizzare il valore pubblico; Gestire le risorse pubbliche	Sviluppo delle competenze trasversali	Leadership e soft skill - Dirigenti - 2027	Il corso è finalizzato a consolidare e ad ampliare il percorso formativo per i Dirigenti iniziato nel 2023	18	In presenza	Dirigenti	1	8	10000	in house / esterna	2027	I-II	
D	Supporto alla ricerca, al trasferimento tecnologico e alla progettazione europea	Tecniche di ricerca	Open Access e Open Science: le logiche e le potenzialità di un approccio aperto alla comunicazione scientifica	Il corso, volto a diffondere la cultura dell'Open Science tra il personale tecnico-amministrativo e a farne comprendere le potenzialità, ne illustra a livello base alcuni elementi chiave anche in relazione alla promozione dell'accesso aperto.	12	A distanza, in modalità sincrona	Personale afferente alle famiglie professionali Ricerca e Trasferimento Tecnologico, Servizi bibliotecari.	1	60	1000	esterna	2027	I-II	
D	Comunicazione e informazione	Valorizzare le attività culturali e sociali e scientifica	Divulgazione della cultura	Il corso si propone di sviluppare competenze per la ricerca e consultazione delle fonti, di divulgazione e condivisione della cultura scientifica, e per la gestione dei più efficaci strumenti di divulgazione, tradizionali e/o digitali.	18	A distanza, in modalità sincrona	Famiglia professionale Public engagement e comunicazione	1	30	6500	interna	2027	I-II	
C	Tecnico-informatica	Sviluppo delle competenze digitali	Cybersecurity awareness	Il corso ha l'obiettivo di accrescere la consapevolezza e le competenze di base del personale in materia di sicurezza informatica, promuovendo comportamenti responsabili e l'adozione di buone pratiche per la protezione dei dati e dei sistemi informativi, in coerenza con quanto previsto dall'art. 23 del D.Lgs. 138/2024.	12	A distanza, in modalità sincrona/asincrona	Tutto il personale	1	1200	20000	esterna	2027	I-II	

2028

Obiettivo	Area di competenza	Percorso formativo	Intervento formativo	Descrizione	Durata	Modalità di erogazione	Destinatari	N. edizioni	N. destinatari	Budget	Organizzazione	Anno	Semestre
C	Interagire nel contesto pubblico	Inserimento e inclusione	Corso base sull'inclusione	Il corso è finalizzato a fornire le competenze di base per garantire un ambiente di lavoro inclusivo	4	A distanza in modalità asincrona	Tutto il personale	1	1200	0 interna	2028	I	
C	Contrattuale	Gestione delle risorse	Utilizzo piattaforma MePA: novità, criticità, soluzioni	Il corso è finalizzato a chiarire l'utilizzo della piattaforma MePA per la gestione degli acquisti	18	A distanza, in modalità asincrona e sincrona	Personale individuato dalla Comunità Professionale Contratti Pubblici	1	80	500	Comunità Professionali	2028	I
A	Lingistica	Internazionalizzazione	Scientific English	Il corso si propone di fornire elementi necessari per comprendere e utilizzare le forme di comunicazione più usate nell'ambito della ricerca e della gestione bibliotecaria.	20	In presenza	Personale afferente alle famiglie professionali; Ricerca e Trasferimento Tecnologico; Public engagement e comunicazione; Servizi bibliotecari; Tecnico-scientifica con livello B2 o superiore	1	20	3000	interna / esterna	2028	I
A	Lingistica	Internazionalizzazione	Library English	Il corso si propone di fornire elementi necessari per comprendere e utilizzare le forme di comunicazione più usate nell'ambito della ricerca e della gestione bibliotecaria.	20	In presenza	Personale afferente alle famiglie professionali: Ricerca e Trasferimento Tecnologico; Public engagement e comunicazione; Servizi bibliotecari; Tecnico-scientifica con livello B2 o superiore	1	20	3000	esterna	2028	I
D	Documentale - archivistica; Comunicazione e informazione	Valorizzare le attività culturali e sociali (collezioni storico scientifiche	Cura e conservazione delle collezioni storico scientifiche	Il corso è finalizzato a fornire le competenze per la cura e costituzione delle collezioni, per la valorizzazione del patrimonio storico-scientifico	12	A distanza, in modalità sincrona	Famiglie professionali: Public engagement e comunicazione; Servizi bibliotecari;	1	60	5000	esterna	2028	I
D	Supporto alla ricerca, al trasferimento tecnologico e alla progettazione europea	Attrarre e gestire le risorse per la ricerca; esiti della ricerca	Acquisizione di fonti di finanziamento e comunicazione	Il corso si propone di supportare i processi della ricerca istituzionale con particolare riferimento all'acquisizione delle fonti di finanziamento e alla comunicazione degli esiti della ricerca	16	A distanza, in modalità sincrona	Famiglia professionale Ricerca e Trasferimento Tecnologico	1	60	5000	in house / esterna	2028	II
B	Contrattuale	Gestione delle risorse	Approvigionamenti e appalti - aggiornamenti e procedure	Il corso si propone di rafforzare e consolidare le conoscenze del quadro normativo e giurisprudenziale in tema di contratti pubblici, con particolare riferimento alle più recenti novità legislative	12	A distanza, in modalità sincrona	Personale individuato dalla Comunità Professionale Contratti Pubblici	1	40	5000	in house / esterna	2028	II
A	Lingistica	Internazionalizzazione	Administrative English	Il corso si propone di fornire le competenze per redigere comunicazioni e atti in lingua inglese con un corretto utilizzo del linguaggio tecnico amministrativo	20	In presenza	Personale afferente alle famiglie professionali: Ricerca e Trasferimento Tecnologico; Public engagement e comunicazione con livello iniziale B2 o superiore	1	20	3000	esterna	2028	II
A	Realizzare il valore pubblico	Sviluppo delle competenze trasversali	Follow up al percorso formativo sulle competenze trasversali	Il follow up è finalizzato a verificare come sono state utilizzate le competenze apprese nel percorso anche per valutarne la ricaduta positiva sul lavoro	5	In presenza	Titolari di posizione organizzativa	4	80	20000	in house / esterna	2028	II
A	Interagire nel contesto pubblico	Sviluppo delle competenze trasversali	La comunicazione interculturale	Lo sviluppo delle nuove tecnologie e l'intensificarsi dei processi di globalizzazione fanno sì che il personale TABS degli Atenei sia chiamato ad affrontare nuove sfide comunicative, trovandosi a interagire sempre più con soggetti di culture diverse. Il Corso è teso all'acquisizione di competenze nel campo della comunicazione, con una particolare attenzione alla complessità delle società contemporanee, caratterizzate da una sempre maggior compresenza di molteplici culture in costante interazione.	9	In presenza	Personale che svolge attività di front-office nelle famiglie professionali: Didattica e Servizi agli studenti; Ricerca e Trasferimento Tecnologico; Servizi bibliotecari	3	60	15000	in house / esterna	2028	II
B	Normativa-giuridica	Etica pubblica	Anticorruzione e trasparenza	Il corso è finalizzato a fornire strumenti per la gestione delle procedure previste dalla normativa vigente in materia di anticorruzione e trasparenza	8	A distanza, in modalità asincrona	Tutto il personale	1	1200	0	Piattaforma e-learning / Syllabus	2028	I-II
B	Contrattuale	Gestione delle risorse	Aggiornamento professionale per RUP	L'intervento formativo, finalizzato ad aggiornare annualmente il personale che ricopre la funzione di RUP sulle più recenti novità legislative, è costituito da brevi videolezioni realizzate nell'ambito della Comunità Professionale Contratti Pubblici	3	A distanza, in modalità asincrona e sincrona	Personale individuato dalla Comunità Professionale Contratti Pubblici	1 VAR	200	200	Comunità Professionali	2028	I-II
B	Economico-finanziaria-contabile	Gestione delle risorse	COINFO - Comunità Professionale interuniversitaria - ISOIVA	L'adesione alla Comunità è volta a consolidare le competenze professionali in materie fiscali, tributarie, assicurative e previdenziali	VAR	VAR	Personale individuato dalla Comunità Professionale Contratti Pubblici	VAR	VAR	3500	in house	2028	I-II
B	Contrattuale	Gestione delle risorse	COINFO - Comunità Professionale interuniversitaria - UniCONTRACT	L'adesione alla Comunità è volta a consolidare le competenze professionali in materia di appalti pubblici	VAR	VAR	Personale individuato dalla Comunità Professionale Contratti Pubblici	VAR	VAR	3300	in house	2028	I-II

Obiettivo	Area di competenza	Percorso formativo	Intervento formativo	Descrizione	Durata	Modalità di erogazione	Destinatari	N. edizioni	N. destinatari	Budget	Organizzazione	Anno	Semestre
A	Capire il contesto pubblico; Interagire nel contesto pubblico; Realizzare il valore Pubblico	Inserimento e inclusione	Formazione per personale di recente assunzione	Il corso è volto a trasmettere al personale neoassunto i valori etici e culturali dell'Ateneo, rafforzare il senso di appartenenza e facilitare l'integrazione nell'organizzazione, offrendo ai partecipanti una visione sistematica delle attività che l'Ateneo svolge negli ambiti di missione e di quelle di supporto, individuando gli strumenti organizzativi, i ruoli all'interno dell'organizzazione e le responsabilità che ne conseguono. Verranno altresì fornite alcune informazioni pratiche per la vita nell'Ateneo	20	In presenza	Personale assunto a partire dal 2028	2	60	3500	interna	2028	I-II
A	Interagire nel contesto pubblico	Inserimento e inclusione	Percorso individuale di training on the job	Il percorso è volto a favorire una piena inclusione del personale con disabilità, ridurre le difficoltà di accesso alla formazione correlate a disabilità specifiche e massimizzare le ricadute positive della formazione per tutto il personale	VAR	In presenza	Personale con esigenze specifiche legate a disabilità	VAR	1	1000	interna	2028	I-II
A	Lingistica	Internazionalizzazione	Conversational English	Il corso, rivolto a chi possieda già conoscenze di base e/o avanzate della lingua inglese, offre la possibilità di migliorare la capacità di comunicazione orale tramite interazione diretta	20	In presenza	Responsabili di struttura e gruppi di lavoro che interagiscono con personale con disabilità	2	40	4000	interna / esterna	2028	I-II
A	Capire il contesto pubblico; Interagire nel contesto pubblico; Realizzare il valore pubblico; Gestire le risorse pubbliche	Sviluppo delle competenze trasversali	Il ruolo del Capo Settore - livello III	Il corso è finalizzato a rafforzare le soft skill dei Capi settore, con particolare focus sulla leadership, la collaborazione e la capacità di gestione delle persone e il clima organizzativo	6	In presenza	Capi Settore	4	100	0	interna	2028	I-II
A	Capire il contesto pubblico; Interagire nel contesto pubblico; Realizzare il valore pubblico	Sviluppo delle competenze trasversali	Il sistema di valutazione del personale 2028	Il corso si propone di fornire ai valutati gli elementi utili a comprendere il processo di valutazione del Personale secondo il SMVP vigente e le finalità della Valutazione del Personale nell'organizzazione	6	sincrona	Tutto il personale	VAR	Tutto il	0	interna	2028	I-II
A	Capire il contesto pubblico; Interagire nel contesto pubblico; Realizzare il valore pubblico; Gestire le risorse pubbliche	Sviluppo delle competenze trasversali	Leadership e soft skill - Dirigenti - 2028	Il corso è finalizzato a consolidare e ad ampliare il percorso formativo per i Dirigenti iniziato nel 2023	18	In presenza	Dirigenti	1	8	10000	in house / esterna	2028	I-II
C	Tecnico-informatica	Sviluppo delle competenze digitali	Cybersecurity awareness	Il corso ha l'obiettivo di accrescere la consapevolezza e le competenze di base del personale in materia di sicurezza informatica, promuovendo comportamenti responsabili e l'adozione di buone pratiche per la protezione dei dati e dei sistemi informativi, in coerenza con quanto previsto dall'art. 23 del D.Lgs. 138/2024.	12	on a	A distanza, in modalità sincrona/asincrona	1	1200	20000	esterna	2028	I-II
A	Capire il contesto pubblico; Interagire nel contesto pubblico; Realizzare il valore pubblico; Gestire le risorse pubbliche	Sviluppo delle competenze trasversali	Corso base sulle competenze trasversali e il benessere organizzativo	Il corso è finalizzato a fornire alcune nozioni di base sulle competenze e l'ambiente di lavoro. Il programma verrà definito successivamente al fine di valorizzare quanto emerso nei precedenti corsi del percorso formativo	14	on a	Tutto il personale	1	1200	0	interna	2028	I